

Удовлетворенность работой и процессом организации работы сотрудников МАДОУ «Детский сад № 38» за 2021 г.

по Методике А.В. Батаршева «Интегральная удовлетворённость трудом»

Педагог-психолог: Маликова М.С.

Цель: оценить общую и парциальную удовлетворённость трудом сотрудников МАДОУ «Детский сад № 38».

Согласно методике А.В. Батаршева интегративным показателем, выражающим благополучие/неблагополучие сотрудников в ДОО, выступает удовлетворённость трудом. В анкете предлагается восемнадцать предположений. Ответы в баллах обрабатываются с использованием ключа к методике «Интегральная удовлетворённость трудом». В ключе сформированы величины, а затем с ними сравниваются полученные баллы. Оценка удовлетворённости выявляется таким образом: низкий в диапазоне от 1- 44%; средний – 45 – 55%; высокий – соответственно выше 56%.

Результаты исследования удовлетворённости трудом педагогов ДОО по методике А.В. Батаршева представлены на *рисунке 1*.

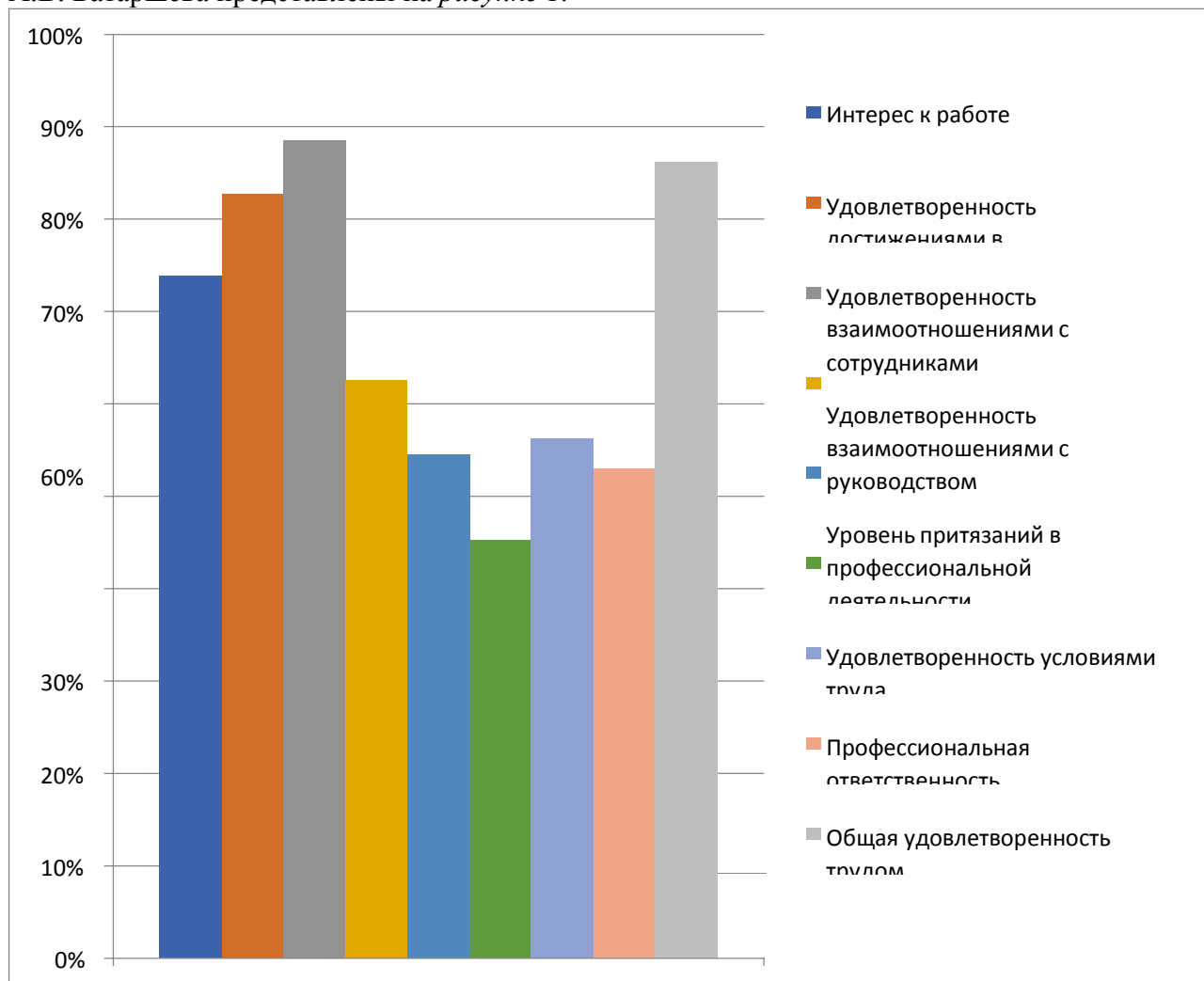


Рис. 1. Результаты исследования удовлетворённости трудом педагогов ДОО по методике А.В. Батаршева.

Интегративные показатели, выражающие благополучие сотрудников в МАДОУ «Детский сад № 38», определённые нами по настоящей методике следующие (Таблица 1):

Таблица 1. Результат интегративных показателей по методике А.В. Батаршева

Показатели	Результат
Интерес к работе	73,8%.
Удовлетворённость достижениями в работе	82,7%
Удовлетворённость взаимоотношениями с сотрудниками	88,5%
Общая удовлетворённость трудом	86,1%

Подводя итог проведённой диагностики удовлетворённости трудом сотрудников ДОО с использованием данной методики, можно сделать следующий вывод:

- удовлетворённость трудом 86,1%;
- удовлетворённость взаимоотношениями с сотрудниками 88,5%;
- удовлетворённость достижениями в работе 82,7%;
- интерес к работе 73,8%.

Самый низкий показатель – предпочтение выполняемой работе высокому заработку 45,2% укладывается в средний уровень удовлетворённости трудом по данной методике.

Одновременно отмечаем, так как сотрудники выбрали свою профессию осознанно, следовательно, интерес и желание работать с детьми у них высокий. Удовлетворение сотрудника от самого процесса и результативности работы при полной самореализации оказывается положительным моментом, благоприятствующим профессионализму работника.